

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25/11**

347910, Ростовская обл., г. Таганрог, пер. 3-й Артиллерийский, д.21, тел. (8634) 621-525, sch25@tagobr.ru

Приложение 3
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МАОУ СОШ № 25/11

Н. Ф. Дзюба
Протокол заседания профкома
№ 25/11
2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 25/11

Е.Г.Каргина



ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальных выплатах по итогам работы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе:

- Закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Трудового кодекса Российской Федерации,
- постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» с изменениями и дополнениями от 27.12.2017 №2357,
- постановления Администрации города Таганрога от 04.10.2017 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога»,
- приказа Управления образования г. Таганрога от 28.12.2016 № 1734 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г. Таганрога» с изменениями и дополнениями от 25.04.2017 №522 и от 27.07.2017 №916.

1.2. Данное положение разработано в целях поощрения работников МАОУ СОШ № 25/11 (в дальнейшем Школы) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, за общие результаты труда.

2. Условия премиальных выплат по итогам работы (показатели, учитывающиеся при назначении выплат) приведены в таблице №1

Таблица №1

Наименование должности	Основание для премирования	Размер премирования
Педагогические работники	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	от 1000 до 5000 р
	Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня.	от 1000 до 5000 р
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов.	от 1000 до 8500р
	Активное внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий.	от 1000 до 8500р

	Проведение уроков с применением информационных технологий.	от 1000 до 3000 р
	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	от 1000 до 3000 р
	Активное участие педагога в методической работе, конференциях, семинарах.	от 1000 до 8500р
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся.	от 1000 до 5000 р
	Организация и проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	от 1000 до 3000 р
	Снижение количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	от 1000 до 3000 р
	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины.	от 1000 до 3000 р
	Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	от 1000 до 5000 р
	Образцовое содержание кабинета.	от 1000 до 3000 р
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, ведения журналов, личных дел и т.д.).	от 1000 до 3000 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 10000 р
	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	от 1000 до 8500р
	Организация и проведение открытых уроков, открытых воспитательных мероприятий и т.п.	от 1000 до 5000 р
Заместители директора по УВР, ВР, НМР	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности.	от 1000 до 3000 р
	Качественное выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы.	от 1000 до 6500 р
	Высокий уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса.	от 1000 до 4000 р
	Высокий уровень организации проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	от 1000 до 6500 р
	Качественная организация работы Совета школы, экспертных Советов, методического Совета, педагогического Совета, органов ученического самоуправления и т.д.	от 1000 до 6500 р
	За работу по повышению квалификации сотрудников.	от 1000 до 6500 р
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах.	от 1000 до 3000 р
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	от 1000 до 4000 р

	Организацию, подготовку и проведение конференций, семинаров школьного, муниципального и регионального уровней.	от 1000 до 7000 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 15000 р
Заместитель директора по АХР, завхоз	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в школе.	от 1000 до 6500 р
	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда.	от 1000 до 4000 р
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	от 1000 до 6500 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 15000 р
Работники бухгалтерии, секретарь учебной части	Своевременное и качественное предоставление отчетности.	от 1000 до 10000 р
	Качественное ведение документации.	от 1000 до 8000 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 15000 р
Педагог- психолог	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися.	от 1000 до 3500 р
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.	от 1000 до 4000 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 10000 р
Библиотекарь, зав. библиотекой	Пропаганда чтения как формы культурного досуга.	от 1000 до 3000 р
	Участие в общешкольных, городских, областных мероприятиях; оформление тематических выставок.	от 1000 до 4000 р
	Высокая читательская активность обучающихся.	от 1000 до 3000 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 10000 р
Обслуживающи й персонал	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; качественная уборка помещений.	от 1000 до 2000 р
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	от 1000 до 4000 р
	Выполнение ремонтных работ.	от 1000 до 4000 р
	За интенсивность труда.	от 1000 до 6000 р

3. Порядок премиальных выплат по итогам работы

3.1. Премииальные выплаты осуществляются всем сотрудникам Школы (основным и работающим по совместительству) по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. Школа вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера в пределах общей суммы субсидии на

финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работы).

3.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.3 Премирование работников осуществляется по решению директора школы в соответствии с Положением о премиальных выплатах по итогам работы.

3.4. Основанием для приказа директора могут также служить представления зам. директора по УВР, ВР, АХР, руководителей методических объединений, распоряжения самого директора.

3.5. Премиальные выплаты начисляются за фактически отработанное время.

3.6. Премиальные выплаты директору Школы выплачиваются на основании приказа по Управлению образования г. Таганрога.

3.7. Премиальные выплаты сотрудникам Школы производятся за фактически выполненную работу, после издания приказа директора по Школе.