

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №25/11 Коляда С.Е. о проделанной работе за 2022-2023 год.

Профсоюзная организация-это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека и это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это-показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ СОШ №25/11

Цели и задачи первичной профсоюзной организации

Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы,

1. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

2. Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

3. Улучшения материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня работников;

4. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

5. Организация приёма в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

6. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

7. Участие в управлении образовательной организации и принятии локальных нормативных актов;

8. Повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

Направление деятельности:

1. Организационная работа;
2. Взаимодействие с администрацией школы;
3. Информационное взаимодействие;
4. Социально-правовая защита;
5. Здоровье;
6. Охрана труда;
7. Финансовая деятельность.

Организационно-массовая работа

На декабрь 2022 года в составе профсоюзной организации числятся 36 человек из 60 работающих, что составляет 54% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 4 человека: председатель ПК-Коляда С.Е., Васютченко Ю.В., Дзюба Н.Ф., Шишова Н.А.. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.

Ревизионная комиссия

1. Гуняшева Е.С.
2. Кичатова Е.А.

Комиссия по охране труда.

1. Лебедева Н.Г.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т. д.)

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением на счет Таганрогской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

Информационная деятельность

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

✓ Страничка на сайте школы (таганрог.25школа.рф)

✓ Информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома,

объявления, поздравления и т.д.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят добрые слова и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении Юбилея школы», «Дня учителя» и др. праздников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам разносят подарки и устраивают для них концерты.

Сотрудникам регулярно предлагают поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Социальное партнерство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогов.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В 2021 году заключен Коллективный договор на 3 года между работодателем и

работниками МАОУ СОШ №25/11, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказания материальной помощи членов первичной профсоюзной организации.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда

Председатель Профсоюзной организации школы Коляда С.Е. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

- Рациональным использованием времени учителя;
- Порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек и личных дел;
- Своевременным прохождением работниками периодического

медицинского осмотра;

- соблюдением норм и правил охраны труда;
- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;

соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;

- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;

- порядок удержания и перечисления профсоюзных взносов; состоянием заболеваемости;

- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- состоянием профсоюзной документации;
- выполнением условий коллективного договора.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ, Инструкции утверждены директором школы и решением профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, -оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства,

Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи-сделать профессию педагога, работника школы-

престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК

Коляда С.Е.